

mecanizadores

ASPROMEC



MIDEST

17>20 NOVEMBRE 2015 PARIS



una edición distinta y
cargada de emoción

NÚM. 27
NOVIEMBRE 2015



Midest 2015: una edición distinta y cargada de emoción



Ha sido una edición muy diferente de MIDESE, el salón mundial de todas las competencias en materia de subcontratación industrial, la que se celebró del 17 al 20 de noviembre pasados en el Recinto Ferial de Paris Nord Villepinte. Una edición marcada por una profunda emoción debido a los terribles atentados que aportaron luto y desolación a París el fin de semana anterior. Una pena profunda, compartida por todos, tanto expositores como visitantes pero que no ha afectado a las tradicionales cifras de un comunicado balance que demuestran el poder de superación que cada cual ha querido demostrar en esta ocasión.

Así, de los 1.603 expositores inscritos, tan solo cincuenta, entre los cuales unos cuarenta internacionales sometidos a unas consignas de prudencia comprensibles dictadas por su país o por su empresa no se presentaron. En cuanto a visitantes se refiere, el salón recibió un 17% menos, un descenso moderado si consideramos las primeras impresiones que confirman un perfil de contratantes muy cualificado.

EXPOSITORES Y VISITANTES PROCEDENTES DEL MUNDO ENTERO

Los expositores de MIDEST pertenecían este año a 39 países. Aunque Francia sigue siendo el primer país representado con el 62% de los mismos, el salón también presentó una importante oferta internacional con 572 empresas pertenecientes a todos los sectores de la subcontratación industrial.

Fueron en total 34.070 profesionales de 68 países los que se encontraron en torno a proyectos concretos, el 15% eran extranjeros.

Este año, MIDEST llevó a cabo por primera vez un amplio programa de conferencias en torno a temas candentes para la industria con el fin de aportar a los profesionales, testimonios de experiencias concretas. Una iniciativa acertada puesto que las doce conferencias celebradas congregaron gran número de asistentes.

ANIMACIONES INÉDITAS

Para reforzar y completar los temas tratados en el marco de las conferencias, MIDEST también creó por primera vez cuatro puntos de información temáticos que permitieron a los profesionales, entre otras cosas, proyectarse en un mundo virtual y jugar con robots (Industria del Futuro), pasar por un escáner y llevarse su estatuilla a color (Fabricación Aditiva), realizar pruebas de oficios en línea y consultar las ofertas de empleo (Empleo/Formación) o también elegir a los galardonados por el público (Trofeos de la subcontratación industrial).

El miércoles se dedicó la jornada al reto del empleo y la formación en asociación con la revista La Fabrique du Futur y con la participación de numerosos socios. La iniciativa permitió establecer el contacto entre industriales y estudiantes de formación profesional. Distintas animaciones, entre las cuales speed meetings a los que participó el propio Louis Gallois, copresidente de la Fabrique de l'Industrie y encuentros entre jóvenes fueron la tónica de la jornada.

Entre las demás animaciones propuestas a los visitantes y expositores, los Trofeos de la subcontratación industrial destacaron las realizaciones de excelencia y los encuentros b2fair - Business to Fairs® permitieron el encuentro entre subcontratistas y contratantes deseosos de entablar alianzas concretas en un sector, un mercado o una región geográfica específica.

UN SALÓN QUE SE EXPORTA

MIDEST 2015, que se celebra junto con TOLEXPO, el salón internacional de los equipamientos de producción para el trabajo de los metales en lámina y en bobina, del tubo y de los perfiles permitió presentar la quinta edición de MIDEST MAROC. Esta gran cita industrial que se celebrará en Casablanca del 9 al 12 de diciembre y abarcará seis sectores: la máquina-herramienta, la subcontratación, la industria del plástico, los servicios, la electrónica y la chapa.

MIDEST 2015 también brindó la ocasión de lanzar oficialmente MIDEST India cuya primera edición tendrá lugar del 8 al 11 de julio 2016 en New Delhi.

Con ocasión del salón, la Organización de Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial y Reed Exposition France firmaron un acuerdo de interés mutuo que permitirá, a través de los certámenes del grupo, abrir nuevas oportunidades y reforzar los lazos económicos entre el sector privado francés y las redes mundiales de la UNIDO, en particular la de las bolsas de subcontratación e intercambio de colaboración (BSTP), la red de oficinas de promoción de la inversión y la tecnología (ITPO) y de las Agencias de Promoción de las Inversiones.

Por ello, MIDEST recibió una delegación de las bolsas de subcontratación de la red del ONUDI (Senegal, Camerún, Kuwait) y de 15 empresas de Camerún movilizadas por la BSTP Camerún con el respaldo del ONUDI.

La próxima cita del 6 a 9 de diciembre 2016 para las próximas ediciones de MIDEST y de MAINTENANCE EXPO.



Sin industria no hay futuro

Propuestas de Confemetal para reindustrializar España

Recientemente, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (Confemetal) ha publicado un documento con propuestas concretas para reindustrializar España. El documento parte de la base que el sector del Metal es clave para aportar las soluciones tecnológicas necesarias para afrontar los retos del desarrollo, la lucha contra el cambio climático, la seguridad de abastecimiento energético y la producción y comercio de bienes respetuosos con el medio ambiente.

El sector del Metal está formado en su mayoría por pequeñas o medianas empresas (el 98 % tiene menos de 50 asalariados). Es responsable del 7 % del PIB español, del 31 % de la formación bruta de capital, del 42 % del total de las exportaciones de bienes y del 24 % del gasto en I+D+i de nuestro país. España es la quinta potencia en la Industria del Metal de la Unión Europea, en la que los productos metálicos suponen más de la cuarta parte de la producción industrial y un tercio de las exportaciones de productos manufacturados.

LA INDUSTRIA COMO MOTOR DE CRECIMIENTO

La Industria del Metal supone el 44% de la producción industrial en España y el 40% del empleo industrial en España. Por su parte, la industria española representa el 13,7% de los ocupados en nuestro país.

En el período 2012-2013 se perdieron 249.200 empleos (frente a los servicios donde el número de ocupados se redujo en 640.100) constatando que el empleo generado por las empresas industriales es de mayor calidad y más estable. El número de parados en el sector industrial viene a representar entre el 4 y el 5% del total de desempleados en España, frente al 26-30 % del sector servicios.

La industria es clave para la calidad del empleo: proporciona empleos más cualificados y estables que otros sectores de la economía. La industria no sólo beneficia al sector industrial en cuestión sino también a otros sectores de la economía por su efecto multiplicador: cada nuevo trabajo en la Industria genera dos empleos más en los sectores de comercio y servicios.

El sector industrial es el que dedica el mayor esfuerzo en gasto en I+D+i en comparación a su VAB, incluso en época de crisis.

EL RETO DE LA REINDUSTRIALIZACIÓN

España, en el proceso de crecimiento económico que se extendió hasta 2007, como muchos otros países europeos creyó erróneamente que era posible mantener la influencia y el peso industrial en el PIB, trasladando a países más competitivos en costes una parte importante de la producción.

La falta de incentivos generó la deslocalización industrial masiva, el traslado de la actividad industrial a países emergentes que han sabido, como lo supo España en su momento, valorar la oportunidad que se les ofrecía. Asimilaron los conocimientos que les trasladaban economías más maduras, crearon sus propias estructuras y procesos industriales, formaron técnicos y trabajadores, extendieron redes comerciales y hoy en día compiten con éxito.

Por el contrario, en los países “exportadores de industria”, entre ellos España, se fue perdiendo cantidad y calidad de producción, y capacidades para desarrollar y diseñar nuevos productos y servicios.

Las economías desarrolladas han visto reducir su capital industrial, tanto físico como de conocimientos, el empleo y, finalmente, la competitividad global. El proceso ha supuesto

un traslado de la inversión y el trabajo a actividades de menor valor añadido, y menos sólidas ante los ciclos económicos. Como consecuencia de ello, franjas importantes de población, antes ocupadas en la Industria e instaladas en el bienestar de las clases medias, han visto bajar sus salarios y aumentar el desempleo.

Hoy, el PIB industrial supone el 16% del total en España, cuando en la década de los 70 llegó a situarse en el 34%. Este dato muestra claramente una tendencia negativa que urge invertir para lograr alcanzar el objetivo marcado por la UE del 20 por ciento en 2020.

La Industria debe seguir siendo el motor de la economía, su seña de identidad y su garantía de futuro. La reindustrialización es un reto y una exigencia, la única garantía real de creación de empleo cualificado y estable y, especialmente en el caso concreto de España, la mejor arma contra el paro estructural.

Las dificultades de financiación de las empresas industriales españolas, muchas de ellas con un tamaño reducido, las trabas a la formación y la cualificación de los trabajadores, la insuficiente inversión

en innovación, las dificultades para la salida al exterior, la fragmentación del mercado interior, el poco competitivo mercado energético o la actual estructura de costes son algunas de los principales problemas que tiene en la actualidad la Industria española.

La Industria, como sector económico imprescindible para mantener la prosperidad y el estado del bienestar, ha de tener una elevada productividad, lo que requiere excelentes infraestructuras, sofisticados bienes de equipo y un personal muy bien formado para aprovecharlos y hacerlos eficientes, competitivos y rentables.

Pero, sobre todo, la reindustrialización en España exige **voluntad, compromiso y esfuerzo** del conjunto de la sociedad y de las administraciones.

Este documento detalla los ámbitos en los que es más necesario actuar y las medidas que se deberían tomar para revertir la situación actual y recuperar el nivel de participación industrial a la que una economía avanzada debe aspirar.

Reindustrializar pasa por cambiar el modelo industrial y esa no es una tarea fácil, exige políticas de Estado que permitan derribar trabas y obstáculos estructurales.

Sin industria no hay futuro

Propuestas de Confemetal para reindustrializar España



Principales líneas de actuación

MATERIA FISCAL

- Combatir el fraude fiscal
- Coordinación de las políticas tributarias estatales, autonómicas y locales
- Reducir el Impuesto sobre Sociedades especialmente para las Pymes
- Aumentar la flexibilidad de amortización de inversiones
- Compensar tributos con deudas de la Administración

MERCADO LABORAL

- Flexibilizar los sistemas de contratación
- Simplificar las modalidades de contratación
- Reducir las cotizaciones sociales empresariales
- Modernizar el sistema de negociación colectiva
- Mayor protagonismo de las empresas en la formación profesional para el empleo.
Recuperación del 0,6% de la aportación para la formación
- Poner coto al absentismo laboral
- Reconocer el papel de los agentes sociales en la negociación colectiva y en la sociedad

POLÍTICA ECONÓMICA

- Estimulo a la demanda y el consumo de bienes industriales
- Invertir en infraestructuras productivas
- Mejorar la financiación de las empresas
- Actuar contra la morosidad
- Aumentar el tamaño de las empresas
- Combatir el intrusismo y la competencia desleal
- Apoyo a la internacionalización de la empresa industrial española
- Simplificación administrativa y unidad de mercado

ENERGÍA

- Energía competitiva y garantía de suministro
- Modernización de infraestructuras y redes energéticas
- Definir un mix de generación equilibrado
- Incrementar la interconexión internacional eléctrica y gasista
- Generar eficiencia en el mercado y estabilidad al sistema

MEDIO AMBIENTE

- Criterios ambientales proporcionados, únicos y homogéneos
- Estabilidad, previsibilidad y simplicidad del marco normativo
- Contar con el sector empresarial en los procesos de información y consulta
- Garantizar la competencia leal de los operadores

I+D+i

- Adecuar el marco de la investigación a las necesidades de pymes industriales
- Participación de las organizaciones empresariales en la configuración de planes y programas de apoyo a la innovación
- Colaboradores Universidad-Empresa, investigación orientada al mercado e innovación
- Mejora de los sistemas de financiación
- Adoptar medidas que mejoren el entorno de las empresas (normativa y reglamentaciones)
- Avanzar en una mayor digitalización de la empresa industrial española

Sistema de punto cero

MNG de : no pierda su origen

TOTAL TOOLING = CALIDAD x SERVICIO²

WNT dispone de un sistema de punto cero para la sujeción de piezas denominado MNG y que recientemente ha sido ampliado con un mayor número de placas para paletizado. El objetivo de este tipo de sistemas es ahorrar tiempos muertos de máquina en el cambio y sujeción de piezas de trabajo y búsquedas de los “cero pieza”, así como aumentar la precisión y repetitividad en su posicionamiento, facilitando el manejo del cambio de piezas.

El sistema MNG de punto cero es completamente mecánico; no es necesario ningún sistema hidráulico ni neumático. Su instalación es sencilla y fácil de manejar, y sin coste de mantenimiento. La fijación es mediante un robusto perno de Ø40h6/Ø25h6; sin cabeceos ni inclinaciones. La altura del sistema es de 30 mm, uno de los más bajos del mercado, y la fuerza de sujeción de 20 KN por cada perno de emplazamiento.

También se caracteriza por el bajo error en la repetibilidad, < 0,01 mm, y la alta flexibilidad del sistema, que proporciona una extensa gama de posibilidades con el mismo sistema: puntos cero de forma redonda de un solo emplazamiento y adaptables directamente a la mesa de la máquina o a dispositivos como torres de sujeción o pirámides; puntos cero de 3 emplazamientos alineados, o placas base rectangulares de 4, 6 ó 10 emplazamientos, todos ellos accionables desde el mismo lado.



Su uso es compatible con todas las mordazas WNT, que vienen preparadas con el alojamiento para el perno de sujeción de Ø 40h6/Ø25h6, para su uso con los puntos cero MNG de WNT.

PRINCIPALES BENEFICIOS DEL SISTEMA MNG

- Reducción drástica de los tiempos de preparación en máquina y de los tiempos improductivos por parada de esta.
- Optimización de la fijación y cambio de piezas en su producción.
- Posicionamiento y sujeción de las piezas en un solo paso.
- Aumento de la precisión
- Facilidad de manejo.
- Ahorro en sus costes de producción.
- Preparación de las piezas fuera de la máquina, mientras la máquina se encuentra trabajando.
- Versatilidad, cambio de mordazas o elementos de fijación de unas máquinas a otras o dentro de la misma máquina, de forma fácil y rápida. Posibilidad fijar el perno de sujeción directamente en la pieza de trabajo.



ASPROMECC es la institución que organiza y da contenido a los Encuentros del Mecanizado. El punto de encuentro para la pequeña y mediana empresa de mecanizado.



Fomentamos la competitividad del mecanizado

Patrocinadores:

